

Kontakt

Prof. Dr. Harm Kuper (FU Berlin)
Sven Weickert (UVB)
Prof. Dr. Ada Pellert (DUW)

Direkte Ansprechpartnerin:
Nicole Heunemann B. A. (FU Berlin)
Freie Universität Berlin

Fachbereich Erziehungswissenschaft und Psychologie
Arbeitsbereich Weiterbildung und Bildungsmanagement
Arnimallee 12, 14195 Berlin

Internet: www.ewi-psy.fu-berlin.de/wbm
E-Mail: nicole.heunemann@fu-berlin.de

Telefon: (030) 838-546 53 (Sekretariat)
Fax: (030) 838-533 11

Praxis der Personalarbeit 2010/2011

Die Zusatzqualifikation für Studierende der Geistes-, Rechts- und Sozialwissenschaften als optimaler Einstieg in das Personalmanagement:

- studienbegleitend
- praxisorientiert
- berufsqualifizierend mit Praktikum und Abschlusszertifikat

Inhalte

- Arbeitsrecht
- Arbeitszeitpolitik und Arbeitszeitmodelle
- Change Management
- Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre
- Grundlagen der Personalwirtschaftslehre
- Organisationsentwicklung
- Personalauswahl, -beschaffung und -planung
- Präsentationstechniken
- Projektmanagement
- Kommunikationsmanagement

Praktikum

- 12-wöchiges Vollzeitpraktikum in den Semesterferien

Ihre Bewerbungsunterlagen können Sie ab sofort bis zum 10. März 2010 einreichen.

Praxis der Personalarbeit 2010/2011

Zusatzqualifikation für Studierende
der Geistes-, Rechts- und Sozialwissenschaften

Ihr Einstieg ins Personalmanagement
Bewerbung bis 10. März 2010

Mit Unterstützung von:

Ihr Einstieg ins Personalmanagement

Interessiert Sie Personalarbeit? Sie sehen hier ein mögliches zukünftiges Berufsfeld für sich? Dann ist die studienbegleitende Zusatzqualifikation „Praxis der Personalarbeit“ gleich mehrfach interessant für Sie.

Im Rahmen der Zusatzqualifikation nehmen Sie an kompakten, einführenden Seminaren teil, welche ergänzend zu Ihrem Studium jeweils im 14-tägigen Rhythmus freitags ab 14 Uhr und samstags ganztägig sowie in Ausnahmefällen sonntags ganztägig in den Räumen der FU und der Deutschen Universität für Weiterbildung (DUW) stattfinden. Dabei werden Themenbereiche wie arbeitsrechtliche Grundlagen ebenso behandelt wie die der Personalplanung, -beschaffung und -betreuung oder des Change Managements.

Aus der Praxis für die Praxis

Da diese Seminare von DozentInnen mit langjähriger Unternehmens- bzw. Praxiserfahrung gestaltet werden, bieten Ihnen diese Veranstaltungen besonders praxisnahe Einblicke und zudem die Gelegenheit, erste Kontakte zu Unternehmen zu knüpfen. Sie erhalten somit einen optimalen Einblick in die Personalarbeit in all ihren Facetten.

Praktikum

Zusätzlich absolvieren Sie im Rahmen dieser Zusatzqualifikation ein Praktikum direkt in einem Unternehmen. Um die Praktikumsplätze bewerben Sie sich im Laufe des Sommersemesters direkt bei den Unternehmen Ihrer Wahl. In der Vergangenheit konnten einige Plätze auch von kooperierenden Unternehmen angeboten werden, wie z.B. von der Deutschen Bahn AG, von Vattenfall Europe Business Services, von Nokia Siemens Networks GmbH & Co. KG, von IBM Deutschland sowie von der Berliner Gaswerke AG (GASAG).

Kooperationsprojekt der FU Berlin und der UVB

Die Zusatzqualifikation ist ein Kooperationsprojekt der Freien Universität Berlin und der Vereinigung der Unternehmensverbände in Berlin und Brandenburg e.V. (UVB), gefördert von der Forschungsvermittlung der FU sowie von verschiedenen Wirtschaftsunternehmen in Berlin und Brandenburg – mit freundlicher Unterstützung der Deutschen Universität für Weiterbildung (DUW) und des IP Institut für Personalmanagement.

Die Zusatzqualifikation „Praxis der Personalarbeit“ wird im Jahr 2010/2011 bereits zum 13. Mal durchgeführt.

Theoretische Grundlagen

Zusätzlich zu den Seminaren, die von DozentInnen aus der Unternehmenspraxis durchgeführt werden, werden zwei Veranstaltungen von DozentInnen aus dem universitären Kontext zu den Themenbereichen der Betriebs- und der Personalwirtschaftslehre angeboten. In einem dieser beiden Themenbereiche fertigen die TeilnehmerInnen der Zusatzqualifikation eine Hausarbeit an, welche von den Dozenten dieser Seminarveranstaltungen betreut und bewertet wird. Diese Note geht mit 10% in die Abschlussnote für die Zusatzqualifikation ein.

Verknüpfung von Theorie und Praxis

Am Ende der Vorlesungszeit des Wintersemesters fertigen die TeilnehmerInnen eine Abschlussarbeit an, in der sie sich mit einer Fragestellung aus dem Kontext des praktischen Personalmanagements auseinandersetzen und diese selbständig mit wissenschaftlichen Methoden bearbeiten. Die Begutachtung dieser Arbeiten soll ebenfalls durch einen praxisnahen Gutachter aus einem Unternehmen und einem Gutachter aus dem universitären Bereich vorgenommen werden. Die Note dieser Abschlussarbeit geht zu 90% in die Endnote der studienbegleitenden Zusatzqualifikation „Praxis der Personalarbeit“ ein.

Bewerben Sie sich jetzt

Teilnehmen können Studierende der Geistes-, Rechts- und Sozialwissenschaften in Bachelor-, Master-, Diplom- oder Magisterstudiengängen ab dem 3. Fachsemester. Die Teilnehmerzahl ist auf 25 begrenzt, um so einen individuellen Austausch zu ermöglichen.

Für die Teilnahme wird ein Kostenbeitrag von 275,00 € pro Semester erhoben. Da es in der Vergangenheit stets mehr Interessierte als Seminarplätze gab, werden gegebenenfalls Auswahlgespräche durchgeführt.

Bewerbungsschluss: 10. März 2010

Einzureichen sind:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf, ggf. mit Nachweisen
- Immatrikulationsbescheinigung

Ihre Bewerbungsunterlagen können Sie ab sofort bis zum 10. März 2010 einreichen.

Zertifikat

Nach erfolgreichem Abschluss stellen Ihnen die Freie Universität Berlin und die Vereinigung der Unternehmensverbände in Berlin und Brandenburg e.V. (UVB) ein persönliches Abschlusszertifikat über Ihre erworbene Zusatzqualifikation aus. Voraussetzungen für die Erlangung dieses Abschlusszertifikats sind die regelmäßige Teilnahme an den Seminarveranstaltungen, die Anfertigung einer Hausarbeit in den Themenbereichen Personal- oder Betriebswirtschaftslehre, die Absolvierung eines mindestens 12-wöchigen Praktikums im Personalbereich sowie die Anfertigung einer Abschlussarbeit.

Zusatzqualifikation „Praxis der Personalarbeit“

- Seminarziel:** Wissen, Praxis, Kontakte im Bereich der Personalarbeit
- Teilnahme:** Studierende der Geistes-, Rechts- und Sozialwissenschaften in Bachelor-, Master-, Diplom- oder Magisterstudiengängen ab dem 3. Fachsemester
- Kostenbeitrag:** 275,00 € pro Semester
- Bewerbung:** ab sofort bis zum 10. März 2010
- Zeitraum:** - 2 Semester
- Sommersemester 2010
- 12-wöchiges Praktikum in den Semesterferien
- Wintersemester 2010/2011
- Termine:** im 14-tägigen Rhythmus freitags von 14.00 s.t. bis 19.00 Uhr und samstags von 9.00 s.t. bis 17.00 Uhr und in Ausnahmefällen sonntags von 9.00 s.t. bis 17.00 Uhr
- Anforderungen:** - Aktive & regelmäßige Teilnahme an den Veranstaltungen
- Anfertigung einer wissenschaftlichen Hausarbeit zu den Themenbereichen der Personal- oder Betriebswirtschaftslehre
- Absolvierung eines mind. 12-wöchigen Vollzeitpraktikums im Personalbereich
- Anfertigung einer wissenschaftlichen Abschlussarbeit (Umfang ca. 25 – 30 Seiten) aus dem Kontext des praktischen Personalmanagements